

平成30年度開催経営協議会での意見の反映状況

① インターンシップについて

平成30年6月21日（水）第67回経営協議会

報告事項 平成30年度計画について

平成31年3月6日（水）第71回経営協議会

審議事項 平成31年度計画（案）について

企業側としては、インターンシップの積極的な活用により優秀な学生確保につなげるため、そのマッチングのために大学と企業側でのコミュニケーションを密にする必要があるとの意見から、学生の積極的な参加のために、インターンシップとして単位認定する基準等の統一、企業からの窓口一元化を目的とした学内組織見直しの検討をすることとした。

② 外部資金の獲得について

平成30年6月21日（水）第67回経営協議会

報告事項 平成30年度科学研究費補助金の内定状況について

平成31年3月6日（水）第71回経営協議会

報告事項 2019年度当初予算（案）について

金額が大きい科学研究費に積極的に応募していない状況、年長者が科研費を獲得する一方、中堅・若手研究者が、科学研究費の研究を構想するということが出来ていない傾向についての指摘及び補助金・受託研究費等の減少が見られるとの意見から、企業との大型共同研究推進のための学内組織設置も含めた外部資金獲得に向けての取り組みを行った。

③ 若手研究者の割合について

平成31年1月29日（火）第70回経営協議会

審議事項 平成31年度予算編成方針について

若手研究者の割合が低いことについての指摘及び今後の対応について意見があり、人事関係部署において検討を行い、積極的に若手教員を採用するように、各部局へ周知を行った。