

平成28年1月18日

香川大学ビジネススクール 公開講座

今後の人材育成のあり方～『自律的キャリア開発』の実践～

このたび香川大学大学院地域マネジメント研究科（ビジネススクール）『人事管理論』（担当：専任講師吉澤康代）の一環として、標記の公開講座を開催いたします。

本講座には、当ビジネススクールの学生以外の一般の方々もご参加いただけます。皆様のご参加をお待ちしております。

【講義概要】

本研究科「人事管理論」では「人事」の役割、機能の基本を理解し、今後の「人材マネジメント」「人材育成」の視座を得ることをねらいとしています。本講座は、旭化成株式会社 人財・労務部 採用・人材開発グループ 課長 竹内雅彦氏をお招きし、「今後の人材育成のあり方～『自律的キャリア開発』の実践～」について学びます。

ビジネス環境が常に変化し続ける時代、会社の事業、ビジネスモデル、仕事のプロセス、そして求められるスキルや経験も変わり続けています。会社の事業が大きく変わっても、社員が自律的に変わっていけることが重要です。社員が主体的、能動的に自分自身のキャリア開発にコミットできること（自律的キャリア開発）、そのような自律的キャリア開発の風土作り、仕組み作りが会社に求められています。

会社が「自律的キャリア開発」に取り組むアプローチは様々です。本講座では「ボトムアップ」の社内活動から「自律的キャリア開発」を定着させていったケースを通じて、「制度ありき」ではない人材育成のあり方を考えます。

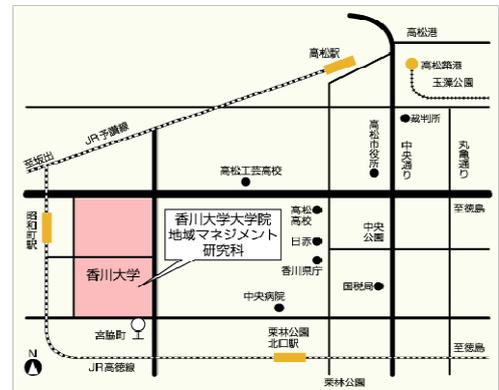
講義日程：平成28年 1月 23日（土）18:00～19:30

場 所：香川大学大学院地域マネジメント研究科 特別講義室
〒760-8523 高松市幸町 2-1
又信記念館 1階 特別講義室
(南側のキャンパスの正門を入ってすぐ左の建物)

講 師：竹内 雅彦 (たけうち まさひこ)

旭化成株式会社 人財・労務部 採用・人材開発グループ 課長

愛媛県新居浜市出身。1985年旭化成入社後、建材事業部門で営業を担当。1998年、境工場で勤労を担当した後、2002年、旭化成建材総務・人事グループに異動。2007年からは旭化成人財・労務部人財戦略・開発室（現組織名：採用・人材開発グループ）にて、旭化成グループ共通の人財開発、異動企画を行う。「産業カウンセラー」「2級キャリア・コンサルティング技能士」として、キャリア研修や研修後のカウンセリングにも従事している。



※ご来校の際は、公共交通機関をご利用ください。

➤ 問い合わせ・お申込み先

香川大学大学院地域マネジメント研究科 山下・濱谷

〒760-8523 香川県高松市幸町 2-1

TEL：087-832-1955 FAX：087-832-1988

E-mail：gsm-office@gsm.kagawa-u.ac.jp

