

D & I 推進宣言

香川大学は、「世界水準の教育研究活動により、創造的で人間性豊かな専門職業人・研究者を養成し、地域社会をリードするとともに共生社会の実現に貢献する。」という理念のもと、これまで多くの人材を輩出し、地域のニーズに応えてきました。



少子高齢化、情報化、グローバル化など、社会環境の大きな変化に対応し、共生社会の実現に一層の貢献をしていくためには、多様性を尊重し、認め受け入れる「D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）」の推進が必要です。また大学経営にとっても、「様々な相違を個性として尊重し、その多様な人材を活かす取り組み」が不可欠であり、第4期中期目標・中期計画における最重要課題の一つと認識しています。

このため、令和3年10月「D&I推進の基本方針」を策定し、これに基づいて「すべての構成員を支援する全学体制の整備」や「共生社会の実現に向けて地域と連携した持続可能な大学経営の推進」等の取組を行い、D&Iの推進によって、構成員一人ひとりの多様な個性や価値観、考え方を等しく尊重し、大学を活性化してまいります。

令和3年10月1日 香川大学長 笥 善行

D&I 推進の基本方針

香川大学は、構成員一人ひとりの多様な個性や価値観、考え方を等しく尊重し、活躍できる「D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）」を推進するため、次の基本方針を策定します。

- 1 性別、性的指向・性自認、人種、国籍、障害、年齢、宗教、ライフスタイルなど多様性を受け入れ、自分らしく活躍できる場を提供するための教育・研究・労働環境を整備します。
- 2 すべての構成員に対して、個の違いを尊重し、認め合い、連携・協働する意識を醸成します。
- 3 「誰一人取り残さない」という国連のSDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）の理念の実現を目指し、地域社会、国際社会と連携し、D&Iを推進する持続可能な大学経営を行い、社会に発信します。